



## **PROTOCOLLO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO**

Nell'incontro del 23 maggio sono stati forniti i primi aggiornamenti sull'applicazione del Protocollo del 1° febbraio scorso. Ecco i dati forniti sui vari temi.

### **Adesioni a pensionamenti incentivati:**

sono pervenute 1520 adesioni all'iniziativa di pensionamento incentivato di cui 1448 al momento valide e verificate nei diritti e 72 in fase di verifica della documentazione fornita. Le uscite avverranno come previsto alla data di maturazione del diritto e in considerazione del raggiungimento di questi numeri di adesioni, come previsto dall'accordo, saranno effettuate nuove assunzioni per 150 risorse.

### **Part Time al Pensionamento:**

al momento sono arrivate 199 domande di Part Time "di accompagnamento al pensionamento" la trasformazione del rapporto di lavoro da Full Time a Part Time, preceduta dalla conciliazione prevista dall'accordo per l'impegno all'uscita alla maturazione dei diritti, avverrà nel momento in cui saranno concordate definitivamente le modalità operative con l'Inps per il versamento del contributo a Full Time. Attualmente sono in corso tra l'Azienda e l'Inps incontri per portare a termine il progetto nei tempi più veloci possibili.

### **Consolidamenti indennità di ruolo previsti dal Contratto di Secondo Livello:**

Con i cedolini di giugno e luglio l'Azienda darà corso a tutti i consolidamenti raggiunti a gennaio 2017. A partire dal mese di agosto saranno riconosciuti i consolidamenti raggiunti in date successive a causa di assenze, ritardi nella formazione e/o partenze dei percorsi successivi come data alla fase di impianto.

### **Contratti Misti:**

sono state fornite le prime informazioni sull'applicazione del nuovo Contratto Ibrido previsto dal Protocollo, per le quali sono in corso i primi colloqui di assunzione. L'Azienda prevede di assumere 30 persone con questa tipologia di contratto dal prossimo mese di luglio, al momento le piazze interessate saranno Milano, Torino e Roma. L'Azienda ha dichiarato che non saranno considerate eventuali domande presentate da lavoratori di banche in difficoltà. Attualmente non è ancora aperta la possibilità per gli attuali gestori di richiedere il passaggio al contratto misto. Anche la sperimentazione in ISP Casa verrà attuata non prima di fine anno.

Torino/Milano, 24 maggio 2017